

El capital humano en la minería



Comisión
Chilena del
Cobre

Ministerio de Minería

Gobierno de Chile

SEMINARIO COCHILCO
Inversiones Mineras ¿Qué desafíos enfrentamos?
Santiago, 6 de diciembre de 2011

Noticia publicada el 13/04/11



Presidente ejecutivo de Antofagasta Minerals:

Marcelo Awad prevé un déficit de 12.300 personas especializadas en minería a 2015

Ejecutivo dijo que para revertir la tendencia en Chile es

IIMCh: Instituto de Ingenieros en Minas de Chile

IIMCh alerta sobre carencia de profesionales mineros en Chile

La opinión del Instituto respecto al tema fue consignada por un artículo

6 abril 2011

La opinión del Instituto de Ingenieros de Minas de Chile sobre la carencia de personal en el sector y del propio IIMCh, fue consignada en un artículo publicado en el diario Finesse el 6 de abril de 2011.

Noticia publicada el 18/08/11

En el artículo se real

Ministro Solminihac: "Histórico plan de inversión en minería requiere de más profesionales y técnicos"

Se estima un déficit de 23 mil trabajadores en empresas mineras y 69 mil en total, considerando los contratistas del sector, para el año 2015.



(Ministerio de Minería) El ministro de Minería, Hernán Solminihac, y el subsecretario de la cartera, Pablo Wagner, participaron en el XVII Simposio de Ingeniería en Minas de la Universidad de Santiago de Chile (Usach), denominado SIMIN 2011, que tendrá lugar en el Planetario de esta casa de estudios hasta el viernes 19 de agosto.

En la ocasión, el ministro Solminihac valoró el encuentro

MINERÍA CHILENA PREVE FALTA DE PERSONAL CALIFICADO A CORTO PLAZO

Un déficit de personal técnico y profesional se proyecta para los próximos años en minería nacional, debido a los niveles de inversión que se esperan y al consecuente crecimiento que se observa en el sector.

Miércoles 27 de abril de 2011

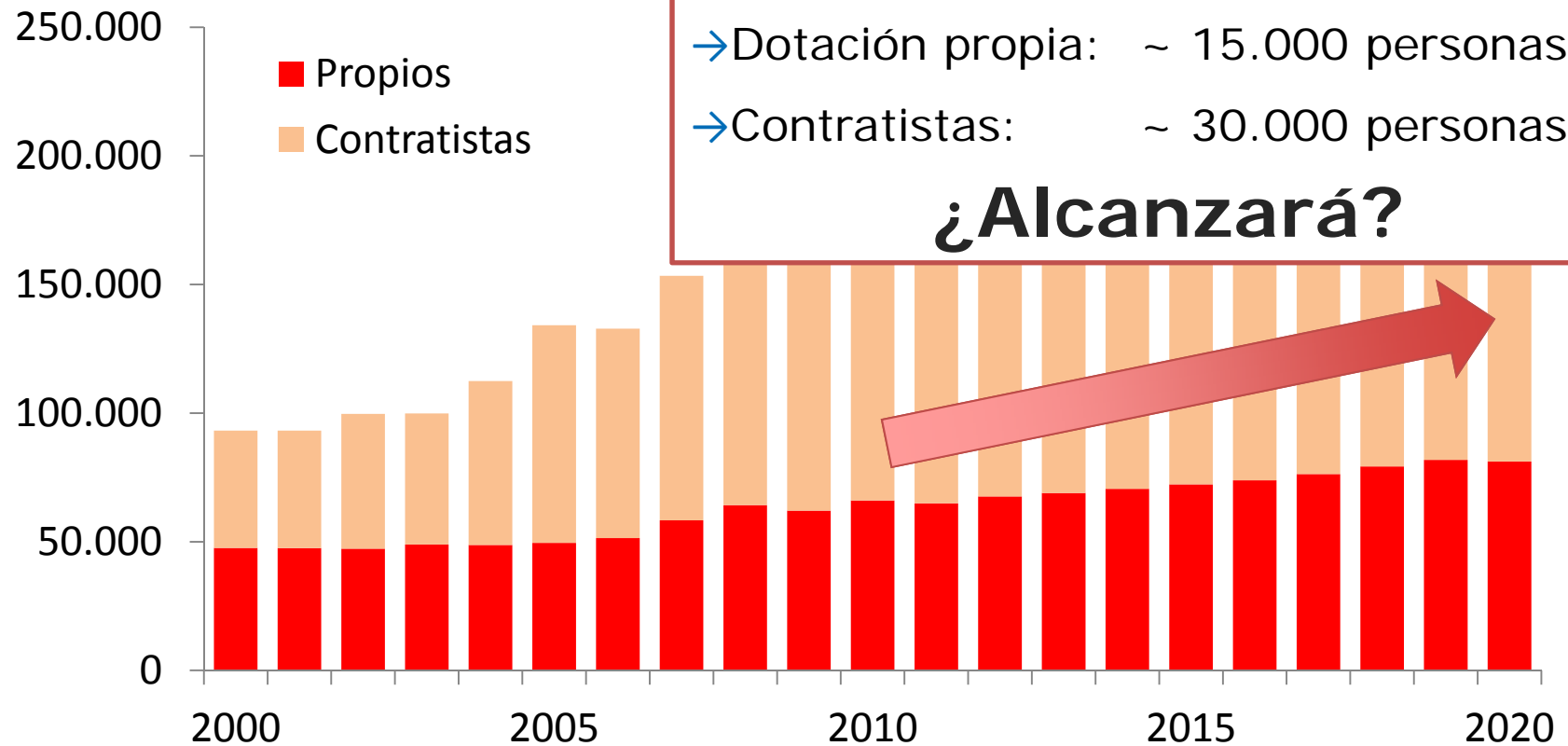
Los recursos humanos y geología bordean los 100 mil al año, revela el estudio. Se estima que en Chile se proyectan proyectos mineros por US\$ 10.000 millones en los próximos años, lo que requiere de miles de profesionales especializados en minería. El estudio, elaborado por el Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos (CETEC) y el Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos (CETEC) y el Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos (CETEC), entregó relevantes datos.



Capital humano en la minería en Chile



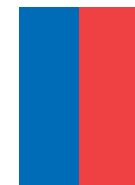
N° personas



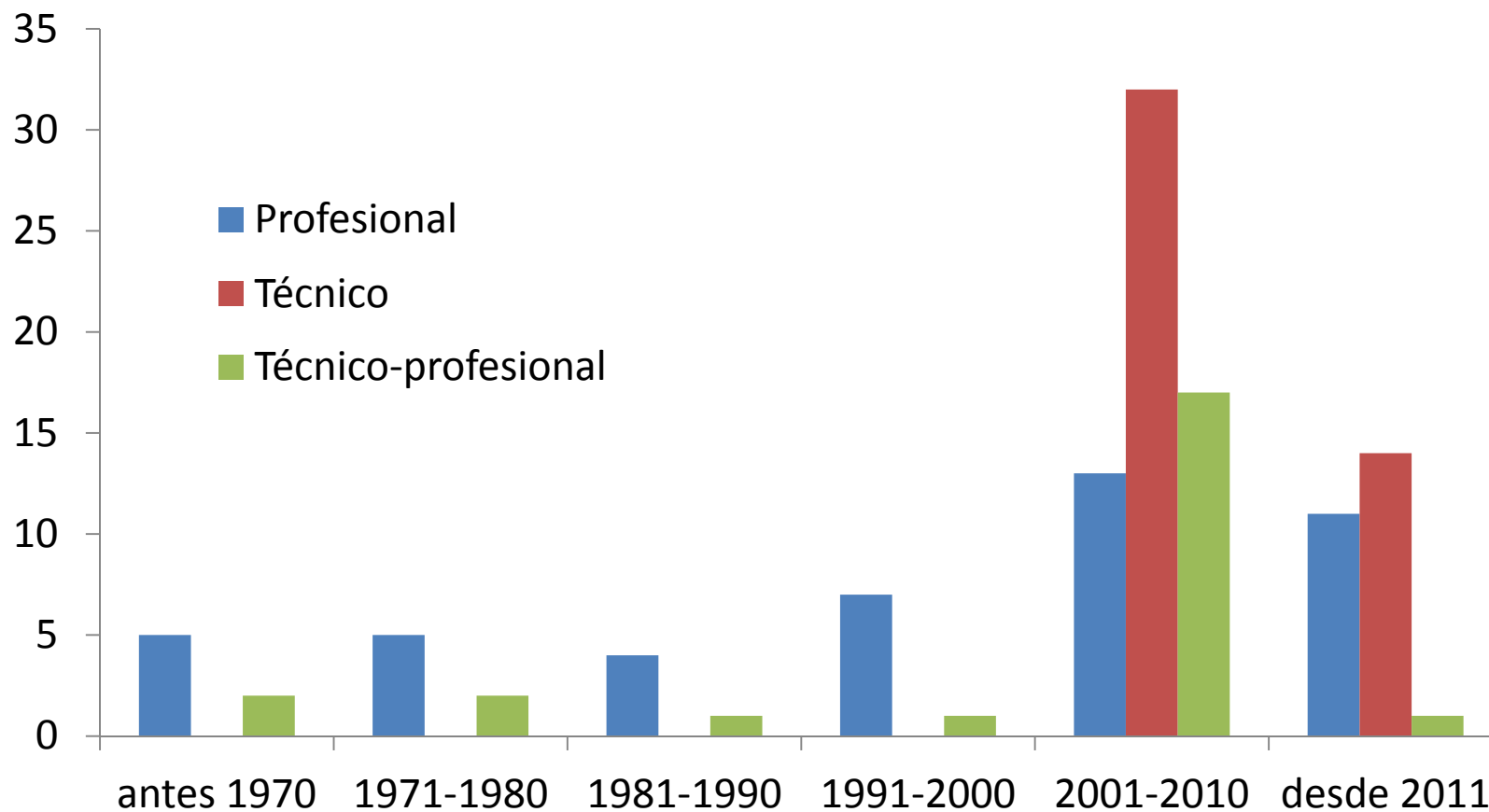
Fuente: Cochilco sobre la base de datos de Sernageomin.



Carreras nuevas asociadas a la actividad minera



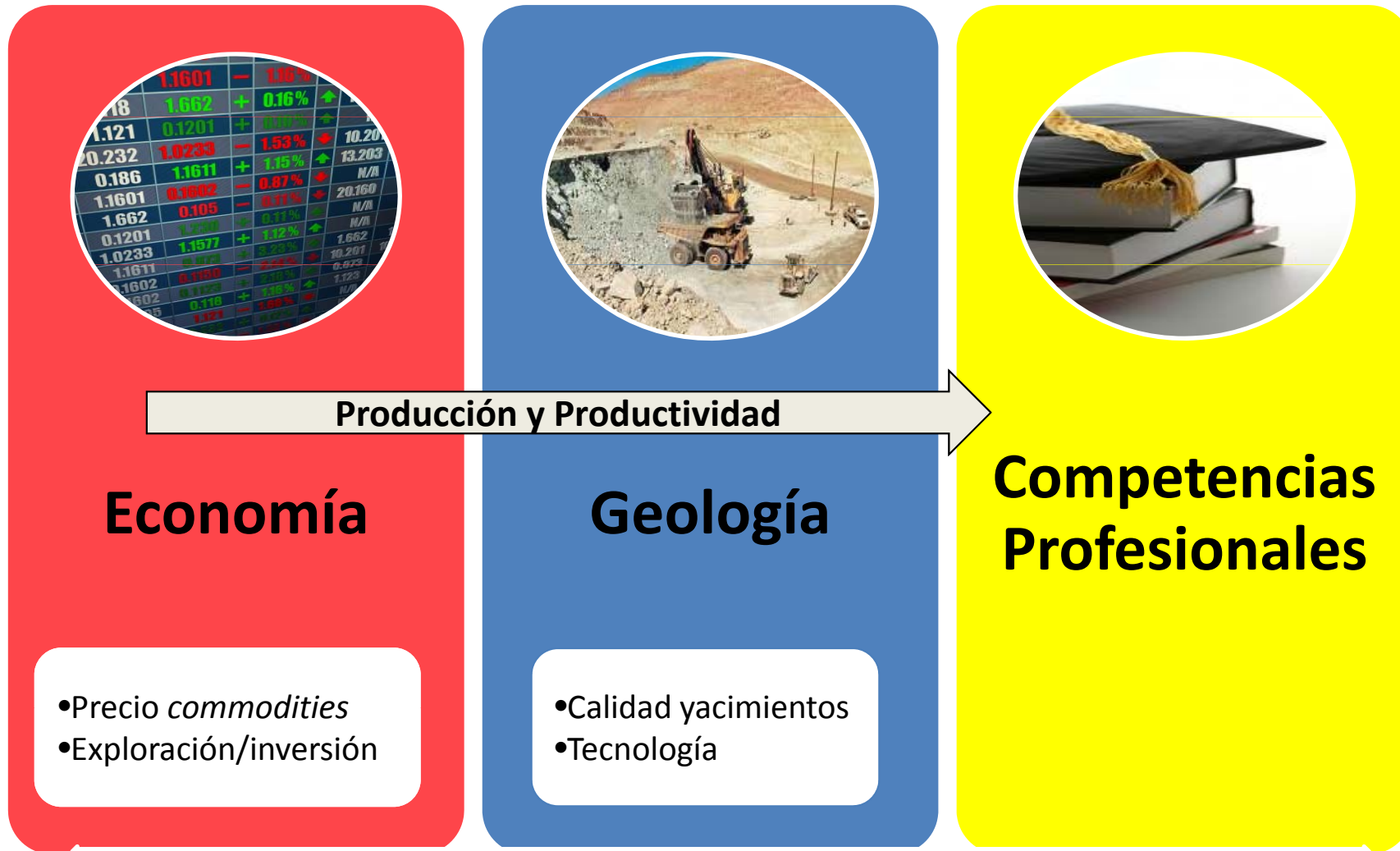
N° carreras nuevas



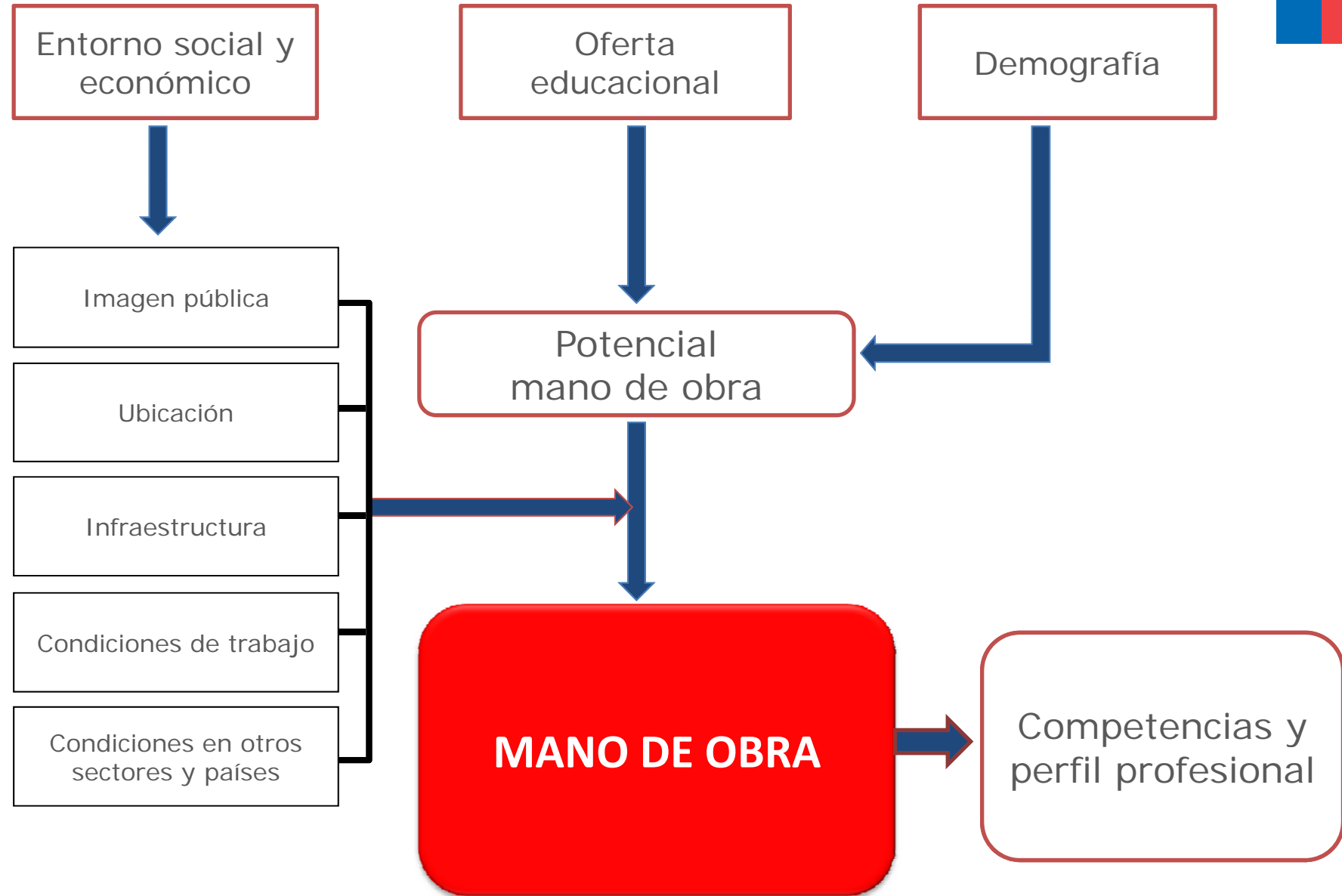
Fuente: Cochilco sobre la base de datos del CSE e instituciones de educación



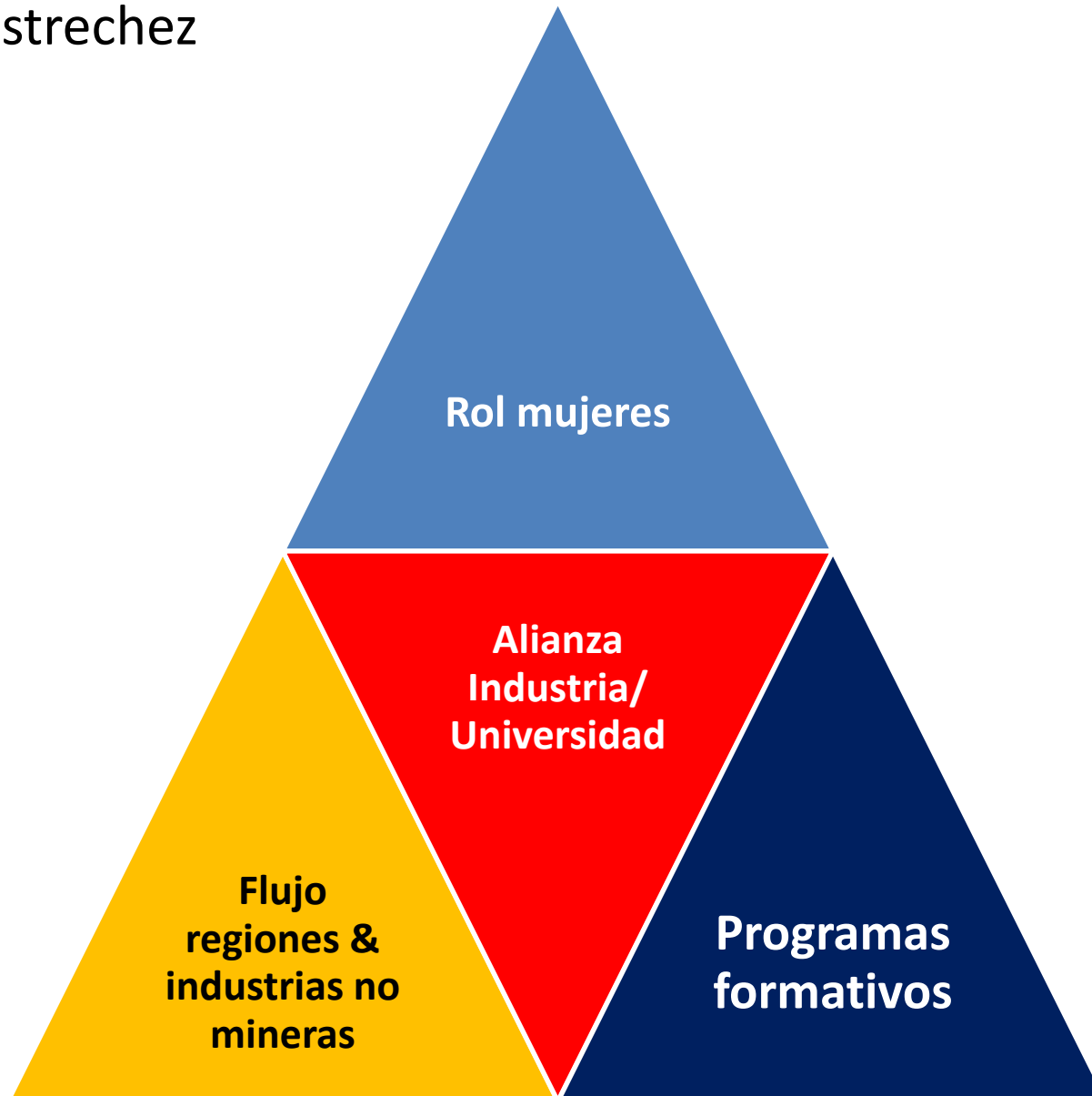
Factores que influyen en la **demanda**



Factores que influyen en la Oferta



Acciones y estrategias **públicas y privadas** para mitigar una eventual estrechez





Acciones y estrategias **públicas y privadas** para mitigar una eventual estrechez

Promover interés en el Trabajo Minero

- Difusión de imagen positiva de la Minería

Incentivar inversión en Regiones Mineras

- Educación, salud, vivienda, cultura y otros

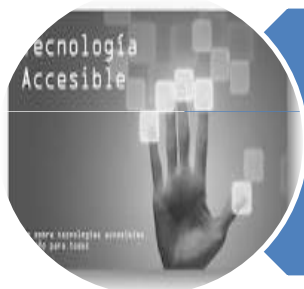




Acciones y estrategias **públicas y privadas** para mitigar una eventual estrechez



Incorporación tecnológica a los procesos + *training*



Investigación en nuevas tecnologías



Aumento de productividad



“Módulo 1: Capital humano en la minería”



**EL CAPITAL HUMANO PARA EL
DESARROLLO MINERO NACIONAL**
Sr. Nelson Pizarro
Vicepresidente Lumina Copper Chile

LA VISIÓN DE LAS EMPRESAS DE INGENIERÍA
Sr. Andrés Poch
**Presidente Asociación de Empresas Consultoras
de Ingeniería de Chile (AIC)**

